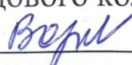


От работников:

Председатель общего собрания  
трудоустроенного коллектива  
 Г.В. Воробьева

От работодателя:

Директор МБОУ ДО ШМО ДЮЦ  
 Е.А. Фокина

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ШАРЫПОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ЦЕНТРА**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Шарыповского муниципального округа Детско-юношеского центра (далее – Положение МБОУ ДО ШМО ДЮЦ), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Решения Шарыповского окружного Совета депутатов от 23.12.2021 № 20-174р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Шарыповского муниципального округа Красноярского края» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования Шарыповского муниципального округа» - (далее – «учреждение») по виду экономической деятельности «Образование».

**2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к Положению МБОУ ДО ШМО ДЮЦ.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам МБОУ ДО ШМО ДЮЦ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при



выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам МБОУ ДО ШМО ДЮЦ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению N 2 к Положению МБОУ ДО ШМО ДЮЦ.

### 3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в МБОУ ДО ШМО ДЮЦ осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

#### 4. Единовременная материальная помощь.

4.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

4.2. Единовременная материальная помощь работникам МБОУ ДО ШМО ДЮЦ оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

4.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 4.2. настоящего раздела.

4.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя МБОУ ДО ШМО ДЮЦ с учетом положений настоящей статьи.

5. Для отдельных категорий работников, где по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность работы рабочего времени устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 год.



### **3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

1. Заработная плата руководителей учреждений и заместителей включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с Положением МБОУ ДО ШМО ДЮЦ.

2. Размер должностного оклада руководителя МБОУ ДО ШМО ДЮЦ устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением № 3 к настоящему примерному Положению.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным правовым актом Муниципального казенного учреждения «Управление образования Шарыповского муниципального округа», и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми администрацией округа.

6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения.

7. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений и заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела 2 Примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

8. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Муниципальным казенным учреждением «Управление образования Шарыповского муниципального округа».

9. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета



округа» (далее - рабочая группа).

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются ежемесячно в процентах от должностного оклада.

9. Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Шарыповского муниципального округа» представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

10. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

11. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Шарыповского муниципального округа» издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

12. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно. Выплаты стимулирующего характера для руководителей и заместителей производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

13. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений и заместителей определяются согласно приложению N 5 к Примерному Положению.

14. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в плане финансово-хозяйственной деятельности.

15. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет до 32 должностных оклада руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

16. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и заместителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и



среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в размере, не превышающем размера, установленного администрацией округа в примерных положениях об оплате труда в кратности до 3.

17. Размер персональных выплат руководителям учреждений и заместителям определяется согласно приложению N 6 к Примерному положению. Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению Управления на срок не более 1 года.

18. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений и заместителям определяется согласно приложению N 7 к Примерному положению.

19. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

20. Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей учреждений и их заместителей

20.1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей и их заместителей учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Шарыповского муниципального округа Красноярского края.

20.2. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей и заместителей учреждений, и представления указанными лицами данной информации устанавливается администрацией округа, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.



Приложение N 1  
к положению об оплате труда  
работников Муниципального  
бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного  
образования Шарыповского  
муниципального округа Детско-  
юношеского центра

## МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

### 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

| Квалификационные уровни                                                                                         | Минимальный размер оклада<br>(должностного оклада), ставки<br>зарботной платы, руб. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |                                                                                     |
|                                                                                                                 | 13049                                                                               |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |                                                                                     |
| 1 квалификационный уровень                                                                                      | 13253 <1>                                                                           |
| 2 квалификационный уровень                                                                                      | 13698                                                                               |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников                                   |                                                                                     |
| 1 квалификационный уровень                                                                                      | 16769                                                                               |
| 2 квалификационный уровень                                                                                      | 17126                                                                               |
| 3 квалификационный уровень                                                                                      | 17883                                                                               |
| 4 квалификационный уровень                                                                                      | 18705                                                                               |

<1> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13776 руб., для должности "дежурный по режиму" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 15412 руб.

13698



## 2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих"

| Квалификационные уровни                                                                            | Минимальный размер оклада<br>(должностного оклада), ставки<br>заремотной платы, руб. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"  |                                                                                      |
| 1 квалификационный уровень                                                                         | 13253                                                                                |
| 2 квалификационный уровень                                                                         | 13476                                                                                |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"  |                                                                                      |
| 1 квалификационный уровень                                                                         | 13698                                                                                |
| 2 квалификационный уровень                                                                         | 14143                                                                                |
| 3 квалификационный уровень                                                                         | 14631                                                                                |
| 4 квалификационный уровень                                                                         | 16054                                                                                |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" |                                                                                      |
| 1 квалификационный уровень                                                                         | 14143                                                                                |
| 2 квалификационный уровень                                                                         | 14631                                                                                |
| 3 квалификационный уровень                                                                         | 15161                                                                                |
| 4 квалификационный уровень                                                                         | 16367                                                                                |

## 3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

| Квалификационные уровни                                                                           | Минимальный размер оклада<br>(должностного оклада), ставки<br>заремотной платы, руб. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" |                                                                                      |
| 1 квалификационный уровень                                                                        | 14794                                                                                |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и                                   |                                                                                      |



|                                                              |           |
|--------------------------------------------------------------|-----------|
| фармацевтический персонал"                                   |           |
| 1 квалификационный уровень                                   | 16151     |
| 2 квалификационный уровень                                   | 17102     |
| 3 квалификационный уровень                                   | 17799 <1> |
| 4 квалификационный уровень                                   | 18597     |
| 5 квалификационный уровень                                   | 19729     |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" |           |
| 2 квалификационный уровень                                   | 23720     |

-----  
 <1> Для должностей "медицинская сестра палатная (постовая)", "медицинская сестра по физиотерапии", "медицинская сестра по массажу" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 18597 руб.

#### 4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

| Квалификационные уровни                                                                             | Минимальный размер оклада<br>(должностного оклада), ставки<br>зарплаты, руб. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии<br>рабочих первого уровня" |                                                                              |
| 1 квалификационный уровень                                                                          | 12681                                                                        |
| 2 квалификационный уровень                                                                          | 12849                                                                        |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии<br>рабочих второго уровня" |                                                                              |
| 1 квалификационный уровень                                                                          | 13253                                                                        |
| 2 квалификационный уровень                                                                          | 14143                                                                        |
| 3 квалификационный уровень                                                                          | 14631                                                                        |
| 4 квалификационный уровень                                                                          | 15742                                                                        |

#### 5. Должности руководителей структурных подразделений



| Квалификационные уровни                                                                                   | Минимальный размер оклада<br>(должностного оклада), ставки<br>зарботной платы, руб. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей<br>структурных подразделений <1>        |                                                                                     |
| 1 квалификационный уровень                                                                                | 19088                                                                               |
| 2 квалификационный уровень                                                                                | 19829                                                                               |
| 3 квалификационный уровень                                                                                | 20667                                                                               |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности<br>служащих второго уровня"      |                                                                                     |
| 2 квалификационный уровень                                                                                | 14143                                                                               |
| 3 квалификационный уровень                                                                                | 14631                                                                               |
| 4 квалификационный уровень                                                                                | 16054                                                                               |
| 5 квалификационный уровень                                                                                | 16942                                                                               |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности<br>служащих третьего уровня" <1> |                                                                                     |
| 5 квалификационный уровень                                                                                | 17567                                                                               |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности<br>служащих четвертого уровня"   |                                                                                     |
| 1 квалификационный уровень                                                                                | 18193                                                                               |
| 2 квалификационный уровень                                                                                | 19618                                                                               |
| 3 квалификационный уровень                                                                                | 20419                                                                               |

<1> Утверждена Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

#### 6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

| Квалификационные уровни    | Минимальный размер оклада<br>(должностного оклада), ставки<br>зарботной платы, руб. |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 19318                                                                               |
| 2 квалификационный уровень | 20419                                                                               |



|                                                                                          |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Заведующий библиотекой                                                                   | 17567 |
| Художественный руководитель                                                              | 17765 |
| Специалист по охране труда                                                               | 14143 |
| Специалист по охране труда II категории                                                  | 14631 |
| Специалист по охране труда I категории                                                   | 15161 |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 18705 |

|                                                                                          |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Заведующий библиотекой                                                                   | 17567 |
| Художественный руководитель                                                              | 17765 |
| Специалист по охране труда                                                               | 14143 |
| Специалист по охране труда II категории                                                  | 14631 |
| Специалист по охране труда I категории                                                   | 15161 |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 18705 |



Приложение N 1  
к положению об оплате труда  
работников Муниципального  
бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного  
образования Шарыповского  
муниципального округа Детско-  
юношеского центра

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ  
В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ  
(ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В ДРУГИХ УСЛОВИЯХ,  
ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ)**

| N<br>п/п | Виды компенсационных выплат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Предельный размер<br>к окладу<br>(должностному<br>окладу), ставке<br>зарботной платы |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 3                                                                                    |
| 1        | педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях <1> | 10%                                                                                  |
| 2        | за ненормированный рабочий день <1>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 10%                                                                                  |
| 3        | за классное руководство, кураторство <2>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2700 рублей                                                                          |
| 4        | ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте <3>                                                                                                                                                                                                             | 10%                                                                                  |
| 4.1      | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5000 рублей                                                                          |



|     |                                                                                                                                                                      |              |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 4.2 | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек                                            | 10000 рублей |
| 4.3 | в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более                               | 10000 рублей |
| 4.4 | в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек                                 | 20000 рублей |
| 5   | за заведование элементами инфраструктуры                                                                                                                             | 950 рублей   |
| 6   | за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:                                                                                          | за 1 час:    |
|     | учителям русского языка, литературы                                                                                                                                  | 130 рублей   |
|     | учителям математики                                                                                                                                                  | 105 рублей   |
|     | учителям начальных классов                                                                                                                                           | 105 рублей   |
|     | учителям физики, химии, иностранного языка                                                                                                                           | 50 рублей    |
|     | учителям истории, биологии и географии                                                                                                                               | 25 рублей    |
| 7   | за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист" <4> | 2500 рублей  |
| 8   | за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник" <4>           | 2500 рублей  |

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи".



Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

<4> Без учета нагрузки.



Приложение N 3  
к положению об оплате труда  
работников Муниципального  
бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного  
образования Шарыповского  
муниципального округа Детско-  
юношеского центра

**КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),  
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО  
ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА  
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ  
ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

| N<br>п/п | Учреждения                       | Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения |                          |                          |                          |
|----------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
|          |                                  | 1 группа по оплате труда                                                                                            | 2 группа по оплате труда | 3 группа по оплате труда | 4 группа по оплате труда |
| 1        | 2                                | 3                                                                                                                   | 4                        | 5                        | 6                        |
| 2        | Учреждения в области образования | 2,2 - 2,6                                                                                                           | 1,8 - 2,1                | 1,5 - 1,7                | 1,2 - 1,4                |

| Учреждения                       | Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения |                          |                          |                          |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                                  | 1 группа по оплате труда                                                                                            | 2 группа по оплате труда | 3 группа по оплате труда | 4 группа по оплате труда |
| 2                                | 3                                                                                                                   | 4                        | 5                        | 6                        |
| Учреждения в области образования | 2,2 - 2,6                                                                                                           | 1,8 - 2,1                | 1,5 - 1,7                | 1,2 - 1,4                |



Приложение N 4  
к положению об оплате труда  
работников Муниципального  
бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного  
образования Шарыповского  
муниципального округа Детско-  
юношеского центра

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ  
В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ  
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

- численность работников учреждения;
- количество обучающихся (воспитанников);
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктами 7 и 8 настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;



5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений.

| N<br>п/п | Наименование показателя                                                                                                                                            | Условия                                       | Количество<br>баллов |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------|
| 1        | 2                                                                                                                                                                  | 3                                             | 4                    |
| 1        | Количество обучающихся в учреждениях                                                                                                                               | за каждого обучающегося                       | 0,3                  |
| 2        | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:                                                                                                  | за каждого обучающегося                       | 0,3                  |
|          | в многопрофильных                                                                                                                                                  | за каждого обучающегося                       | 0,5                  |
|          | в однопрофильных:                                                                                                                                                  | за каждого обучающегося (воспитанника)        |                      |
|          | клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов |                                               |                      |
| 3        | Количество лицензированных образовательных программ                                                                                                                | за каждую программу                           | 0,5                  |
| 4        | Количество работников в учреждении                                                                                                                                 | дополнительно за каждого работника, имеющего: | 4                    |
|          |                                                                                                                                                                    | первую квалификационную категорию             | 0,3                  |
|          |                                                                                                                                                                    | высшую квалификационную категорию             | 0,5                  |
|          |                                                                                                                                                                    | ученую степень                                | 1                    |
|          |                                                                                                                                                                    |                                               | 1,5                  |
| 5        | Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей                                                                                  | за каждое структурное подразделение           |                      |
|          |                                                                                                                                                                    | до 100 человек                                | 20                   |
|          |                                                                                                                                                                    | от 100 до 200 человек                         | 30                   |



|    |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                             |                            |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                       | свыше 200 человек                                                           | 50                         |
| 6  | Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности:<br>спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства | За каждую группу дополнительно<br><br>За каждого обучающегося дополнительно | 5<br>0,5<br><br>2,5<br>4,5 |
| 7  | Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов                                                                                                   | за каждый класс                                                             | 15                         |
| 8  | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений                                                                                               | за каждый вид                                                               | 15                         |
| 9  | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, кабинета психолога, логопеда                                                                                           | за каждый вид                                                               | 15                         |
| 10 | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения                                                                                                                        | за каждую единицу                                                           | 3, но не более 30          |
| 11 | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха)                                                                                                                                                                                     | находящихся на балансе учреждения<br><br>при наличии договорных отношений   | 30<br><br>15               |
| 12 | Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов центра, столовой,                                                    | за каждый вид<br><br>за каждый вид                                          | 50<br><br>15               |
| 13 | Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений                                                                                                                                                                           | за каждый вид                                                               | 10                         |
| 14 | Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе                                                                                     | за каждого обучающегося (воспитанника)                                      | 0,5                        |



|    |                                                                                                                                                                                                                                                     |                                        |    |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----|
| 15 | Наличие в муниципальных образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классах, групп) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1  |
| 16 | Наличие в учебных заведениях библиотек с читальным залом                                                                                                                                                                                            | на 15 мест (не менее)                  | 15 |
| 17 | Количество разработанных методических пособий за календарный год                                                                                                                                                                                    | за каждое методическое пособие         | 10 |

8. Группы по оплате труда руководителей учреждений:

| N<br>п/п | Тип (вид) учреждения                                                                              | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) |               |               |        |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|--------|
|          |                                                                                                   | I                                                                 | II            | III           | IV     |
| 1        | 2                                                                                                 | 3                                                                 | 4             | 5             | 6      |
| 1        | Дошкольные образовательные учреждения                                                             | свыше 350                                                         | от 251 до 350 | от 151 до 250 | до 150 |
| 2        | Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего общего образования) | свыше 500                                                         | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |
| 3        | Учреждения дополнительного образования"                                                           | свыше 500                                                         | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |
| 4        | Прочие учреждения образования                                                                     | свыше 500                                                         | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |



Приложение N 5  
к положению об оплате труда  
работников Муниципального  
бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного  
образования Шарыповского  
муниципального округа Детско-  
юношеского центра

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И  
УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

**Общеобразовательные учреждения, подведомственные  
Муниципальному казенному учреждению "Управление образования  
Шарыповского муниципального округа"**

| Должность                  | Критерии оценки<br>эффективности и<br>качества<br>деятельности<br>учреждения                                                | Условия                                                                                                                                                                                         | Предельный<br>размер выплат к<br>окладу<br>(должностному<br>окладу), ставке<br>заработной платы |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                          | 2                                                                                                                           | 3                                                                                                                                                                                               | 4                                                                                               |
| Руководитель<br>учреждения | выплаты за важность выполняемой работы, степень<br>самостоятельности и ответственности при выполнении<br>поставленных задач |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                 |
|                            | обеспечение<br>стабильного<br>функционирования<br>учреждения                                                                | отсутствие замечаний со<br>стороны органов,<br>уполномоченных на<br>осуществление<br>государственного<br>контроля (надзора) (далее<br>- надзорных органов),<br>срок устранения которых<br>истек | 10%                                                                                             |
|                            |                                                                                                                             | отсутствие травм,<br>несчастных случаев                                                                                                                                                         | 5%                                                                                              |
|                            |                                                                                                                             | отсутствие претензий к<br>деятельности учреждения<br>со стороны учредителя                                                                                                                      | 14%                                                                                             |
|                            |                                                                                                                             | выполнение квоты по                                                                                                                                                                             | 1%                                                                                              |



|                                                      |                                                                                                                                                                                  |     |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|                                                      | приему на работу инвалидов                                                                                                                                                       |     |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |                                                                                                                                                                                  |     |
| обеспечение развития учреждения                      | организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу) | 10% |
|                                                      | организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях:                                                                                                                       |     |
|                                                      | муниципальный уровень                                                                                                                                                            | 2%  |
|                                                      | регионального уровня                                                                                                                                                             | 3%  |
|                                                      | организация участия педагогов в конкурсах, мероприятиях:                                                                                                                         |     |
|                                                      | муниципальный уровень                                                                                                                                                            | 2%  |
|                                                      | регионального уровня                                                                                                                                                             | 3%  |
|                                                      | Реализация программ / практик наставничества                                                                                                                                     | 5%  |
| выплаты за качество выполняемых работ                |                                                                                                                                                                                  |     |
| результативность деятельности учреждения             | 100% обучающихся 6 - 11 классов включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию                                                          | 10% |
|                                                      | не менее 80% обучающихся включены                                                                                                                                                | 10% |



|                             |                                                                                                                       |                                                                                                 |     |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|                             |                                                                                                                       | в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание                   |     |
|                             |                                                                                                                       | не менее 30% обучающихся вовлечены в добровольческую и общественную деятельность                | 5%  |
|                             |                                                                                                                       | отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций                        | 5%  |
| Заместитель<br>руководителя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                 |     |
|                             | обеспечение стабильного функционирования учреждения                                                                   | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов                                               | 5%  |
|                             |                                                                                                                       | отсутствие травм, несчастных случаев                                                            | 5%  |
|                             |                                                                                                                       | отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения                  | 10% |
|                             |                                                                                                                       | своевременное и качественное предоставление отчетной документации                               | 5%  |
|                             | выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                                 |     |
|                             | обеспечение развития учреждения                                                                                       | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне | 5%  |
|                             |                                                                                                                       | организация участия обучающихся в                                                               | 5%  |



|  |                                          |                                                                                                                                            |     |
|--|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|  |                                          | мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях                                                                                       |     |
|  |                                          | не менее 90% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию "педагог-методист", "педагог-наставник" | 10% |
|  |                                          | своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний                                            | 10% |
|  | выплаты за качество выполняемых работ    |                                                                                                                                            |     |
|  | результативность деятельности учреждения | доля обучающихся, получивших отметки "4" и "5" по всем предметам учебного плана по результатам четвертных и годовых оценок, не ниже 50%    | 10% |
|  |                                          | отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися                                                                                        | 5%  |
|  |                                          | не менее 80% обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность                                                            | 5%  |
|  |                                          | выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации                                      | 5%  |



|  |  |                                                                                                                                         |     |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|  |  | отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций                                                                | 5%  |
|  |  | исполнение в течение года плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения:<br><br>1 кв.-25%, 2 кв.-50%, 3 кв.-75%, год-99% - 100% | 15% |
|  |  | год- 95% - 98%                                                                                                                          | 10% |
|  |  | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения                       | 10% |

**Учреждения дополнительного образования, подведомственные  
Муниципальному казенному учреждению "Управление образования  
Шарыповского муниципального округа"**

| Должности               | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения                                                   | Условия                                                              | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1                       | 2                                                                                                                     | 3                                                                    | 4                                                                         |
| Руководитель учреждения | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | отсутствие замечаний со стороны надзорных и контролирурующих органов | 10%                                                                       |
|                         | обеспечение стабильного функционирования учреждения                                                                   | отсутствие претензий к деятельности учреждения со                    | 14%                                                                       |
|                         |                                                                                                                       |                                                                      |                                                                           |



|                                                      |                                                                                                                                                                                          |     |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|                                                      | стороны учредителя                                                                                                                                                                       |     |
|                                                      | не менее 80% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию "педагог-методист", "педагог-наставник"                                               | 5%  |
|                                                      | выполнение квоты по приему на работу инвалидов                                                                                                                                           | 1%  |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |                                                                                                                                                                                          |     |
| наличие дополнительных объектов управления           | организация массовых мероприятий, включенных в перечни краевых мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%)                                                | 5%  |
|                                                      | организация работы загородных баз, оздоровительных лагерей, мобильных лабораторий, станций (за каждую единицу)                                                                           | 10% |
| выплаты за качество выполняемых работ                |                                                                                                                                                                                          |     |
| результативность деятельности учреждения             | ежегодное обновление не менее 5% дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ | 5%  |
|                                                      | освещение в СМИ информации о деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей                                       | 5%  |



|                             |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                  |     |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|                             |                                                                                                                       | обучающихся о деятельности учреждения (не менее 5 публикаций)                                                                                                                    |     |
|                             |                                                                                                                       | проведение методических мероприятий для педагогов по актуальным вопросам практики дополнительного образования                                                                    | 10% |
|                             |                                                                                                                       | размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования (не менее 1 материала в месяц) | 10% |
| Заместитель<br>руководителя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                                                                                                  |     |
|                             | обеспечение стабильного функционирования учреждения                                                                   | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов                                                                                                                                | 5%  |
|                             |                                                                                                                       | отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения                                                                                                   | 10% |
|                             |                                                                                                                       | своевременное и качественное предоставление отчетной документации                                                                                                                | 5%  |
|                             | выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                                                                                                                  |     |
|                             | организация проведения мероприятий                                                                                    | организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%)                                                         | 5%  |
|                             | обеспечение развития учреждения                                                                                       | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне                                                                                  | 5%  |



|  |                                       |                                                                                                                                                                                                                  |     |
|--|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|  |                                       | не менее 80% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию "педагог-методист", "педагог-наставник"                                                                       | 5%  |
|  |                                       | организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу, для заместителей по административно-хозяйственной работе)                                                               | 10% |
|  |                                       | своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний                                                                                                                  | 10% |
|  | выплаты за качество выполняемых работ |                                                                                                                                                                                                                  |     |
|  | результативность учреждения           | ежегодное обновление не менее 5% дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ                         | 5%  |
|  |                                       | освещение в СМИ информации о деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения (не менее 5 публикаций) | 5%  |
|  |                                       | размещение на сайте учреждения разработанных                                                                                                                                                                     | 10% |



|  |                                                                                                                   |     |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|  | методических рекомендаций и учебно-методических материалов (не менее 5 публикаций)                                |     |
|  | проведение методических мероприятий для педагогов по актуальным вопросам практики дополнительного образования     | 10% |
|  | отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций                                          | 5%  |
|  | исполнение в течение года плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения:                                  |     |
|  | 1 кв.-25%, 2 кв.-50%, 3 кв. - 75%, год-99% - 100%                                                                 | 15% |
|  | год- 95% - 98%                                                                                                    | 10% |
|  | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения | 10% |



Приложение N 6  
к положению об оплате труда  
работников Муниципального  
бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного  
образования Шарыповского  
муниципального округа Детско-  
юношеского центра

**РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ И  
ЗАМЕСТИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ  
МУНИЦИПАЛЬНОМУ КАЗЕННОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ «УПРАВЛЕНИЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ ШАРЫПОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»**

| N<br>п/п | Виды персональных выплат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Предельный<br>размер выплат к<br>окладу<br>(должностному<br>окладу)              |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | За сложность, напряженность и особый режим работы:<br><br>наличие филиалов:<br><br>до 3 (включительно)<br><br>свыше 3                                                                                                                                                                                                                                                                                | 10%<br><br><br><br>20%                                                           |
| 2        | За опыт работы при наличии звания, ученой степени <1><br><br>при наличии почетного звания, начинающегося со слова<br>"Народный" <2><br><br>при наличии ученой степени доктора наук,<br>культурологии, искусствоведения <2><br><br>при наличии почетного звания, начинающегося со слова<br>"Заслуженный" <2><br><br>при наличии ученой степени кандидата наук,<br>культурологии, искусствоведения <2> | 5000 рублей<br><br><br><br>3500 рублей<br><br><br>1750 рублей<br><br>1750 рублей |
| 3        | За работу в сельской местности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 15%                                                                              |

-----  
<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).



Приложение N 7  
к положению об оплате труда  
работников Муниципального  
бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного  
образования Шарыповского  
муниципального округа Детско-  
юношеского центра

**РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ И  
ЗАМЕСТИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ  
МУНИЦИПАЛЬНОМУ КАЗЕННОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ «УПРАВЛЕНИЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ ШАРЫПОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»**

| Критерии оценки<br>результативности и<br>качества труда<br>работников учреждения  | Условия                                                 | Предельный<br>размер к окладу<br>(должностному<br>окладу), % |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Организация участия<br>работников,<br>обучающихся в<br>конкурсах,<br>мероприятиях | наличие призового места на:<br>международном уровне     | 75%                                                          |
|                                                                                   | федеральном уровне                                      | 50%                                                          |
|                                                                                   | межрегиональном уровне                                  | 35%                                                          |
|                                                                                   | региональном уровне                                     | 20%                                                          |
| Подготовка<br>образовательного<br>учреждения к новому<br>учебному году            | учреждение принято надзорными<br>органами без замечаний | 20%                                                          |
| Организация проведения<br>важных конкурсов,<br>мероприятий                        | мероприятие международного<br>уровня                    | 50%                                                          |
|                                                                                   | мероприятие федерального уровня                         | 40%                                                          |
|                                                                                   | мероприятие межрегионального<br>уровня                  | 30%                                                          |
|                                                                                   | мероприятие регионального уровня                        | 20%                                                          |
| Участие в<br>инновационной<br>деятельности                                        | реализован этап проекта                                 | 15%                                                          |
|                                                                                   | реализован проект, внедрены<br>результаты инновационной | 30%                                                          |



|                                                |                                                                                                        |     |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|                                                | деятельности                                                                                           |     |
| Выполнение важных работ                        | отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ                                  | 20% |
| Результаты государственной итоговой аттестации | доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 61 балл и выше, не ниже 10% | 20% |

|                                                |                                                                                                        |     |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|                                                | деятельности                                                                                           |     |
| Выполнение важных работ                        | отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ                                  | 20% |
| Результаты государственной итоговой аттестации | доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 61 балл и выше, не ниже 10% | 20% |