

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования Шарыповского
муниципального округа Детско-юношеский центр
(МБОУ ДО ШМО ДЮЦ)**

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
Протокол №1 от 01.09.2026

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО ШМО ДЮЦ
**Е. А. Фокина**
Приказ № 66-од от 01.09.2026

**Положение
о материальном поощрении наставников в
МБОУ ДО ШМО ДЮЦ**

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальном поощрении наставников в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования Шарыповского муниципального округа Детско-юношеского центра (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Распоряжением Минпросвещения России от 25 декабря 2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», Письмом Министерства просвещения России № АЗ-1128/08 Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО», статьей 129 и статьей 351.8 Трудового кодекса РФ, с учетом Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 мая 2025 № 1264-р.; Положения о целевой модели наставничества в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования Шарыповского муниципального округа Детско-юношеского центра от 31.08.2026 №65-од.

1.2. Положение распространяется на всех педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Шарыповского муниципального округа Детско-юношеского центра.

(далее -МБОУ ДО ШМО ДЮЦ)) в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учётом выполнения ими функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника.

2.. Оценка результатов наставничества

2.1. По итогам наставничества наставник составляет письменный отчет о результатах работы наставляемых.

2.2. Показателями оценки эффективности работы наставника является выполнение целей и задач наставляемым в период наставничества, обозначенными в его персонализированной программе. Оценка производится на промежуточном и итоговом контроле.

2.3. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «педагог - педагог», «педагог-обучающийся», «педагог-дети особых социальных категорий» является высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы МБОУ ДО ШМО ДЮЦ.

2.4. Результативностью наставнической деятельности педагогов является повышение квалификации и профессионального мастерства, следование общим целям коллектива, соответствие интересам учреждения.

2.5. Результативностью в наставничестве будет являться развитие личностно- ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки как в педагогической практике, так и при организации образовательного процесса в творческих объединениях, а также, при организации профилактических и воспитательных мероприятий с целью нивелирования рисков деструктивного поведения.

3.. Стимулирование работы наставников

3.1. Доплата за наставничество относится к стимулирующим выплатам и устанавливается ежемесячно (в соответствии с Положением об оплате труда работников в МБОУ ДО ШМО ДЮЦ наставникам, осуществляющим наставническую деятельность и предоставившим отчетные материалы за отчетный период (месяц) в комиссию по распределению стимулирующих выплат.

3.2. Средства на осуществление стимулирования наставников формируется из средств фонда оплаты труда, определяющейся при ежегодном формировании годового фонда оплаты труда, а также сложившейся

экономии части фонда оплаты труда, предусмотренной на выплату должностных окладов по Учреждению.

3.3. Стимулирующие выплаты наставникам устанавливаются отдельно:

- наставничество молодых специалистов или начинающих педагогов,
- групп педагогов, имеющих профессиональные дефициты,
- детей особых социальных категорий.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором МБОУ ДО ШМО ДЮЦ и действует бессрочно.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами МБОУ ДО ШМО ДЮЦ.