

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования Шарыповского
муниципального округа Детско-юношеский центр
(МБОУ ДО ШМО ДЮЦ)**

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете

Протокол №1 от 01.09.2026

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО ШМО ДЮЦ

Е. А. Фокина

Приказ № 66-од от 01.09.2026



**Положение
о нематериальном поощрении наставников в
МБОУ ДО ШМО ДЮЦ**

1. Общие положения

1.1. Положение о нематериальном поощрении наставников (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 мая 2025 № 1264-р.; на основании Положения о целевой модели наставничества в МБОУ ДО ШМО ДЮЦ от 31.08.2026 № 65-од.;

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и систему применения мер нематериального поощрения наставников.

2. Условия поощрения

2.2. Педагоги и обучающиеся МБОУ ДО ШМО ДЮЦ имеют право на нематериальное поощрение за успешное участие в реализации целевой модели наставничества при наличии оснований, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения.

3. Основания для поощрения

3.1. Основаниями для поощрения обучающихся являются:

- подтвержденные документально успехи в учебной, физкультурно-спортивной, общественной, технической, творческой, экспериментальной, проектной и инновационной деятельности обучающихся, участвующих в реализации целевой модели наставничества;

- заявления, обращения и ходатайства о поощрении со стороны кураторов или педагогического совета МБОУ ДО ШМО ДЮЦ.

3.2. Основаниями для поощрения педагогов являются:

- результаты мониторинга личной удовлетворенности участия в программе наставничества со стороны наставляемых (от 70-100%);
- участие в конкурсах для наставников;
- прохождение курсов повышения квалификации на тему «Наставничество»;
- распространение опыта участия в реализации целевой **м о д е л и** наставничества среди коллег внутри МБОУ ДО ШМО ДЮЦ, и других организаций.

4. Видами поощрений являются:

- диплом (сертификат) наставника;
- благодарственное письмо родителям ученика-наставника;
- благодарственное письмо педагогу-наставнику;
- грамота «Лучший наставник»;
- памятный приз.

Размещение информации **на сайте** МБОУ ДО ШМО ДЮЦ, **я в л я е т с я** дополнительной мерой нематериального поощрения к вышеперечисленным мерам поощрения.

5. Порядок организации процедуры поощрения обучающихся

Основанием для организации процедуры поощрения является приказ директора МБОУ ДО ШМО ДЮЦ.

Вручение благодарственного письма, диплома, грамоты, сертификата обучающемуся и (или) его родителям (законным представителям) проводится администрацией МБОУ ДО ШМО ДЮЦ в присутствии обучающихся и их родителей (законных представителей).

6. Порядок выдвижения кандидатов на нематериальное поощрение

6.1. Кандидатом на поощрение может быть любой обучающийся, педагог МБОУ ДО ШМО ДЮЦ, принимающий участие в реализации целевой модели наставничества в роли наставника.

6.2. Выдвижение кандидатов осуществляется в течение года, по итогам наставнической деятельности или по завершению основных мероприятий, включающих наставнические техники/практики.

6.3. Рассмотрение материалов, представленных на соискание памятного приза, проводится на ближайшем заседании педагогического совета МБОУ ДО ШМО ДЮЦ. По итогам их рассмотрения выносится решение о награждении обучающегося (коллектива), педагога либо об отказе в награждении, что отражается в содержании протокола заседания педагогического совета.

6.4. Отказ в награждении, может быть, только в случае предоставления недостоверных или подложных сведений.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором и действует бессрочно.

7.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения с учетом предложений или в соответствии с вновь принятыми локальными нормативными актами МБОУ ДО ШМО ДЮЦ.